

## Информационная карта наставника

Морозова Наталья Леонидовна

Учитель

(должность)

МБОУ СОШ Лицей № 7

(наименование образовательной организации)



1. Общие сведения	
Дата рождения (день, месяц, год)	23.05.1958
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты)	44/44
Занимаемая должность	Учитель
Квалификационная категория	Высшая
Почетный звания и награды	Почетная грамота министерства образования и науки РФ, приказ от 12.04.2010 № 509/к-н
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Ростовский-на-Дону государственный педагогический институт, 1982г.
Специальность, квалификация по диплому	Математика, учитель математики
Дополнительное профессиональное образование	Проектирование содержания обучения русскому родному языку в начальной школе в условиях реализации ФГОС
В настоящее время прохожу обучение	Не прохожу
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346421, г. Новочеркасск, пр. Баклановский, 136
Рабочий телефон	+7(8635)26-68-27
Электронная почта	mou7@novoch.ru
Адрес личного сайта в интернете	<a href="http://mou7novoch.narod.ru/">http://mou7novoch.narod.ru/</a>
Сведения о документе, устанавливающем статус «наставник»	
Документа, устанавливающий статус «наставник»	Приказ № 6 от 19.01.2022г.
5. Профессиональные ценности в статусе «наставник»	
Миссия наставник	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.

Цель моей деятельности	Оказание помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении, тесное вовлечение молодого специалиста в трудовой процесс и общественную жизнь, повышение профессиональной компетенции начинающего педагога. Сопровождение молодого специалиста более опытным работником с целью оказания помощи в овладении молодым специалистом азами профессии.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>- адаптация к новым условиям трудовой деятельности;</li> <li>- знакомство молодого специалиста с должностными обязанностями;</li> <li>-сближение с коллективом;</li> <li>-осуществление ролей «учитель», «классный руководитель»;</li> <li>- поиск подхода к классу;</li> <li>- осознание необходимости самообразования;</li> <li>- изучение опыта коллег своего учреждения;</li> <li>- формирование собственной системы работы;</li> <li>- внедрение в свою работу новых образовательных технологий;</li> <li>- развитие умения общения с родителями;</li> <li>- осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях и т.д.)</li> </ul>
В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым	<ul style="list-style-type: none"> <li>- успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности;</li> <li>- своевременное выполнение всех обязанностей;</li> <li>- установление взаимопонимания с педагогическим коллективом;</li> <li>- свободное вхождение в роль учителя и классного руководителя;</li> <li>- установление взаимопонимания к классным коллективом;</li> <li>- умение находить подход к каждому отдельному учащемуся;</li> <li>- установление взаимопонимания с родительским комитетом;</li> <li>- формирование собственной системы</li> </ul>

	<p>работы;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- умение внедрять в свою работу новые педагогические системы и методы;</li><li>- осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту</li></ul>
--	--