

Информационная карта наставника

Типтева Татьяна Николаевна

Учитель

(должность)

МБОУ СОШ Лицей № 7

(наименование образовательной организации)



1. Общие сведения	
Дата рождения (день, месяц, год)	18.03.1965
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты)	36/35
Занимаемая должность	Учитель
Квалификационная категория	Высшая
Почетный звания и награды	Не имеет
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Азербайджанский Госпедуниверситет им. Н. Туси, 1994г.
Специальность, квалификация по диплому	Педагогика и методика начального обучения, учитель начальных классов.
Дополнительное профессиональное образование	- «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся», 72 часа, 2019г.; - «Аналитико-диагностическая деятельность учителя в условиях ВПР, НИКО, ГИА», 72 часа, 2019; - «Актуальные проблемы преподавания учебной дисциплины начальных классов ОРКСЭ» в условиях ФГОС», 72 часа, 2020г.
В настоящее время прохожу обучение	Не прохожу
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346421, г. Новочеркасск, пр. Баклановский, 136
Рабочий телефон	+7(8635)26-68-27
Электронная почта	mou7@novoch.ru
Адрес личного сайта в интернете	http://mou7novoch.narod.ru/
Сведения о документе, устанавливающим статус «наставник»	
Документа, устанавливающий статус «наставник»	Приказ № 6 от 19.01.2022
5. Профессиональные ценности в статусе «наставник»	
Миссия наставник	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному

	распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.
Цель моей деятельности	Оказание помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении, тесное вовлечение молодого специалиста в трудовой процесс и общественную жизнь, повышение профессиональной компетенции начинающего педагога. Сопровождение молодого специалиста более опытным работником с целью оказания помощи в овладении молодым специалистом азами профессии.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> - адаптация к новым условиям трудовой деятельности; - знакомство молодого специалиста с должностными обязанностями; - сближение с коллективом; - осуществление ролей «учитель», «классный руководитель»; - поиск подхода к классу; - осознание необходимости самообразования; - изучение опыта коллег своего учреждения; - формирование собственной системы работы; - внедрение в свою работу новых образовательных технологий; - развитие умения общения с родителями; - осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях и т.д.)
В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым	<ul style="list-style-type: none"> - успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности; - своевременное выполнение всех обязанностей; - установление взаимопонимания с педагогическим коллективом; - свободное вхождение в роль учителя и классного руководителя; - установление взаимопонимания к классным коллективом;

	<ul style="list-style-type: none">- умение находить подход к каждому отдельному учащемуся;- установление взаимопонимания с родительским комитетом;- формирование собственной системы работы;- умение внедрять в свою работу новые педагогические системы и методы;- осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту
--	--